

中低风险员工 SARS-CoV-2防范与应对计划建议格式

通用

以下SARS-CoV-2防范与应对计划根据最近的有关员工安全与健康的行政命令（EO）的要求和所有经Gretchen Whitmer州长签署的要求，以及EO所引用的《COVID-19时期工作场所准备指南》为_____（公司名称）_____建立。对于各个行业雇主的具体要求载于相关EO内。

该计划必须在公司或工作场所可用。该计划的目的是为了减少或消除员工接触SARS-CoV-2的风险。应员工的要求，应向其提供该计划的副本。关于具体要求，可参见EO和所引用的《COVID-19时期工作场所准备指南》。（注意：该计划示例不适用于高风险或超高风险的员工。）

接触判定

_____（公司名称）_____将评估所有员工的常规和合理预期的任务和程序，以确定是否存在实际的或有合理预期的员工SARS-CoV-2接触。_____（姓名或职位）_____将负责监督接触判定的执行。

雇主应将所有员工的工作分为以下风险类别：

低接触风险的工作。 这些工作是那些既不要求与已知或疑似感染 SARS-CoV-2 的人接触，也不经常与普通大众密切接触（例如，在 6 英尺以内）的工作。该类别的员工与公众和其他同事的职业接触最低。

中等接触风险的工作。 这些工作包括那些需要经常和/或密切接触（例如，在 6 英尺以内）可能感染 SARS-CoV-2 的潜在人群或 COVID-19 疑似患者的工作。在没有发生社区传播的地区，该危险类别的员工可能与从 SARS-CoV-2 广泛传播的地点返回的旅行者有频繁接触。在正在发生社区传播的地区，该类别的员工可能与普通大众和同事接触（例如，学校、人口密度高的工作环境、高客流量零售场所）。

_____（公司名称）_____已经确定以下职位/工作/任务具有以下接触判定。

(注意：有些雇主可能会根据对工作场所的每个职位/工作/任务的评估，在工作场所有一种以上类型的接触判定。同样，员工可能会根据工作或需要执行有不同接触判定的任务。)

职位/工作/任务	判定	符合条件的因素 (例如，没有公共接触、有公共接触、工作任务描述)

工程控制

_____ (公司名称) 已经实施了可行的工程控制，以防止员工接触 SARS-CoV-2。工程控制包括将员工与工作有关的危险相隔离。在适当的工作场所，这些类型的控制可以在不依赖于员工行为的情况下减少与危险的接触，并且是最具成本效益的**实施方案**。

对于 SARS-CoV-2 的工程控制包括：

- 安装物理屏障，例如透明的塑料防喷嚏屏障。
- 为客户服务设立免下车窗口。

注意：不建议对低接触风险的员工**实施**额外的工程控制。

_____ (姓名或职位) 将负责随时监督正确工程控制的选择、安装、维护和服务的有效性。

已经实施了以下工程控制。(例如：详细说明针对接触判定中所列出的每个职位/工作/任务所实施的工程控制，以及每项工程控制将如何发挥作用从而防止SARS-CoV-2的传播。)

职位/工作/任务	工程控制

--	--

管理控制

管理控制是用以减少或消除员工接触危险的公共场所的政策、程序和做法。____（姓名或职位）____ 将负责监督正确管理控制的选择、安装以及维护的有效性，从而减少或消除员工与SARS-CoV-2的接触。

不建议对低接触风险组别的员工实施额外的管理控制。低接触风险组别的雇主应监测所发布的COVID-19相关的公共卫生建议信息，并确保员工能够获得这些信息。经常查看CDC COVID-19网站：www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov。

中等风险组别针对SARS-CoV-2实施管理控制的例子包括：

- 考虑为生病的员工和客户提供口罩，从而抑制呼吸道分泌物的传播，直到他们能离开该工作场所（如，进行医学评估/治疗或返回家中）。在口罩短缺的情况下，可使用可进行消毒的可重复使用面罩防治飞沫传播。参见CDC/NIOSH关于优化呼吸器供应的指南，其中讨论了外科口罩的使用：
www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/respirators-strategy。
- 让顾客了解COVID-19的症状，并让生病的顾客减少与员工的接触直到他们康复。例如通过在店内生病的顾客可能访问的地点（如：药房）张贴有关COVID-19的标识，或把COVID-19的信息包含在领取处方药时发送的自动信息中。
- 在适当的情况下，限制顾客与公众进入工作场所，或仅限进入部分工作区域。
- 考虑采用可以减少面对面接触的策略（如，免下车窗口，电话交流，远程办公）。
- 传达医疗筛查或其他员工健康资源的可用性（如，现场护士；远程医疗服务）。

____（公司名称）____已经建立以下管理控制。

（例如：详细说明针对接触判定中所列出的每个职位/工作/任务所实施的管理控制，以及每项管理控制将如何发挥作用从而防止 SARS-CoV-2 的传播。）

职位/工作/任务	管理控制类型 (保持工作场所接触距离、远程工作、通知顾客)

手部卫生与环境表面的消毒

_____(姓名或职位)_____将负责监督工作场所所有足够的洗手设施，以及经常洗手的要求。洗手的频率将部分取决于员工的双手潜在接触SARS-CoV2-19的时间及频率等因素。在无法提供洗手设施的情况下，雇主应为员工提供杀菌免洗洗手液或湿巾。

_____(姓名或职位)_____将负责监督工作场所环境表面的清洁和消毒。消毒的频率将部分取决于环境表面潜在接触SARS-CoV2-19的时间及频率等因素。在选择消毒化学品时，_____(公司名称)_____将参考环境保护局（EPA）批准的消毒标签上对新出现的病毒病源体进行说明的信息。根据对于较难杀死的病毒的数据，EPA批准的且对新出现的病毒病源体进行说明的产品有望对消除SARS-CoV-2有效。所有清洁和消毒产品的使用必须严格遵守制造商的使用说明。

在疑似或确诊感染SARS-CoV2-19的人进入工作场所后，应进行加强的清洁和消毒。_____(姓名或职位)_____将负责监督清洁和消毒工作按照要求开展。

以下是环境表面、消毒方法以及消毒频率清单：

表面	方法/使用的消毒剂	日程/频率

以下方法将用于加强的清洁与消毒：

(列举出加强的方式)

个人防护装备（PPE）

_____(公司名称)_____将根据CDC与OSHA适用于该行业和工作场所中工作类型的指南，并根据最新的EO要求，为员工提供个人防护装备，以使其免受与工作相关的接触SARS-CoV-2的危险。

所有类型的PPE必须：

- 根据对员工带来的危害进行选择。
- 尺寸大小合适，并且根据需要定期重新测量。

- 如有需要，应始终且正确地佩戴。
- 根据需要，定期检查、维护并更新。
- 正确拆卸、清洗并存放或丢弃（如适用），以避免对自身、他人或环境造成的污染。
- 当员工与工作场所其他人员不能一直保持六英尺的距离时，要求佩戴口罩；并且当员工与工作场所其他人员不能一直保持三英尺的距离时，请考虑佩戴面罩。

建筑行业必须对个人防护设备的分配提供具体的说明，并指定现场的脏口罩投弃位置。

已选择下列类型的PPE供使用：

职位/工作/任务	PPE

健康监测

_____(公司名称)_____已经实施了一项筛查方案，从而在员工中鉴别已知或疑似的COVID-19病例，并将他们与其他员工隔离。_____ (姓名或职位)_____将负责保证按要求执行所有的健康监测规定。

在每天开始每次轮岗时，_____(公司名称)_____将按要求对员工进行COVID-19迹象和症状的筛查。在轮岗之前和轮岗期间，要求员工及时向_____ (姓名或职位)_____报告任何COVID-19相关的迹象和症状，并且已经为员工就如何向其雇主提供此类报告作出了指导。

制造工厂还必须对进入该工厂的员工、承包商、供应商以及任何其他人员进行每日入场筛查，包括一份关于症状和疑似或确定接触过COVID-19的潜在携带者的调查问卷，并在有非接触式温度计可用之后进行体温筛查。

建筑行业的商业机构或部门也必须：对进入工作场所的员工、承包商、供应商以及任何其他人员进行每日入场筛查，包括一份关于症状和疑似或确定接触过COVID-19的潜在携带者的调查问卷，并在具备非接触式体温计的情况下进行体温筛查。

员工报告COVID-19有关迹象和症状的具体说明如下：

(在此向员工提供详细的报告说明)

_____(公司名称)_____ 将会使用以下方式 (但不限于此) 把已知或疑似感染 COVID-19 的任何员工与其余的员工进行物理隔离：

- (a) 不允许**确诊**或疑似病例来到或留在其工作地点。
- (b) 将**确诊**或疑似病例送往他们在患病期间进行自我隔离的地点 (如·家中)。
- (c) **安排确诊**或疑似病例在患病期间进行自我隔离的地点单独工作。

培训

_____(姓名或职位)_____ 应协调SARS-CoV2培训，并确保员工遵守所有培训要求。

至少应在如下方面对员工进行培训：

- A. COVID-19 病毒在人与人之间传播的途径。
- B. 该病毒能在空气中传播的距离，以及它在空气和环境表面存活的时间。
- C. COVID-19 的症状。
- D. 员工将 COVID-19 的任何有关症状，疑似或确诊 COVID-19 的情况通知给企业或运营部门所采取的必要步骤。
- E. 正如最新 EO 要求下的该《COVID-19 防范与应对计划》中所描述的该场所为防止员工接触病毒而采取的措施。
- F. 为防止接触和传播病毒，**员工必须遵守**的规定。
- G. 个人防护设备的使用，包括正确穿戴和脱卸的步骤。

注意：建议保留员工培训记录，至少记录被培训员工的姓名、培训日期、培训师姓名与培训内容。

记录保留

_____(姓名或职位)_____ 应协调SARS-CoV-2所要求的记录保留，并确保员工遵守所有此类要求，包括在最新EO中涉及的那些。

要求保留以下记录：

1. 所需培训。
2. 所有员工或承包商进入工作场所的每日入场自我筛查记录, 至少包括一份关于症状和疑似或确定接触过COVID-19的潜在携带者的调查问卷。
3. 员工何时被确诊为COVID-19病例。

为雇主提供免费的现场咨询服务

为了帮助雇主更好地了解并自愿地遵守MIOSHA法案，我们提供免费的现场咨询计划，以帮助小型企业雇主识别并更正潜在的安全和健康危害。



密歇根职业安全与健康管理局
咨询教育与培训部
530 W. Allegan Street, P.O. Box 30643
Lansing, Michigan 48909-8143

如需更多信息或要求提供咨询、教育和培训服务
请拨打 517-284-7720

或

访问我们的网站 www.michigan.gov/miosha

www.michigan.gov/leo

LEO是一个机会均等的雇主/计划。

(MIOSHA/CET-5700 • 2020年5月22日更新)